



Software Personal

Neue Möglichkeiten für den Bereich Human Capital

Die Software Personal erstellt Berechnungen zur Auswertung des Personals.

Die Berechnungen beziehen sich auf die Hauptcharakteristiken der Personalie, wie Ausprägung des ersten Wunsches, Ausprägung der Selbstorganisation, Ausprägung des Ziels im Leben.

Dazu die Einschätzung der aktuellen Lebensphase mit der Funktion des aktuellen Monats und des laufenden Jahres.

Die Software basiert auf der Methodik der Persönlichen Biorhythmen. Für die Berechnungen wird das Geburtsdatum verwendet.

Die Berechnungen sind in Übereinstimmung mit der wissenschaftlichen Theorie „Energetische Rhythmen der Natur“ gebildet worden, deren Grundlage sich in der Erlernung der Prozesse der Physik der Erde besteht.

Diese Theorie basiert auf Methodiken der „Gesetzmäßigkeit der Entwicklung der Ereignisse“.

Persönliche Biorhythmen

Persönliche Biorhythmen

Beratung, Schulung, Lehre und organisatorische - praktische Dienstleistungen in der Studie, die Analyse der Krise und Management von komplexen Ereignissen

Das Computerprogramm "Personal"

Das Urheberrecht an Computerprogrammen - Andreas Henneberg und Aleksandr Zakharov

Germany, Heilbronn

version: 2.0.2.221/2017

Analytisches Zentrum

Methodisches Programm Systemische Steuerung des Personals

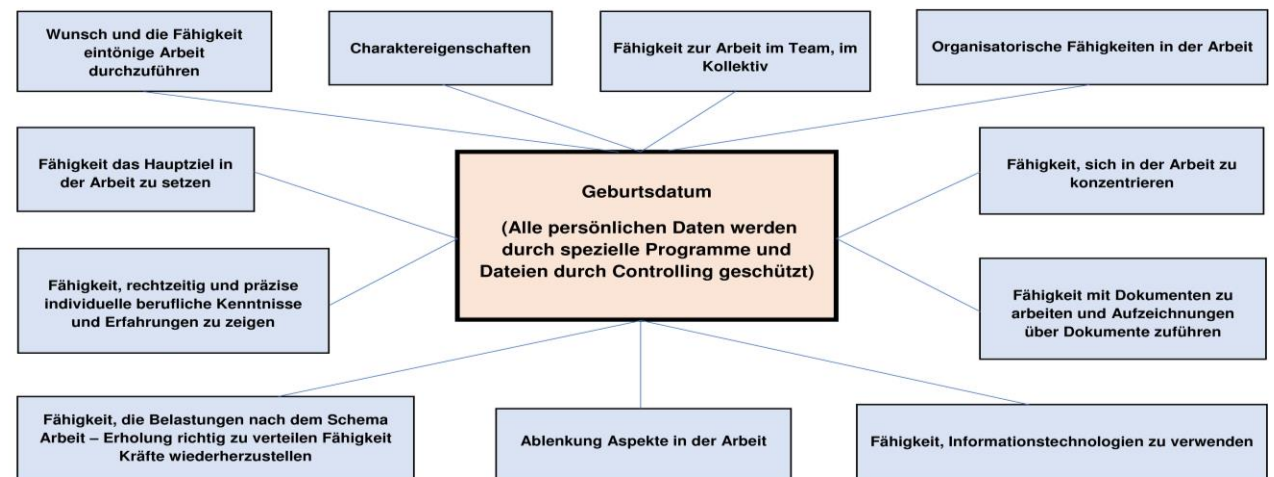
- Testen des Personals zur Bestimmung der Aktivität, der Effektivität, der Zukunftsaussichten, der Kontaktfähigkeit
- Testen des Personals zur Bestimmung der Neigung zum Stress und Depressionen
- Psychologische, methodische und organisatorische Hilfe für das Personal
- Analyse der Rotation des Personals, der Weiterbildung
- Kompatibilität der Mitarbeiter miteinander und in der Arbeiterbelegschaft als Ganzes
- Berechnung der Erkrankungshäufigkeit des Personals zur Einschätzung laufender finanzieller Verluste
- Schulung des Personals für Beförderung in Fragen der Grundlagen der sicheren Organisation der Arbeit und der Planung der Störungshäufigkeit
- Methodik des beruflichen und des gemeinschaftlichen Wachstums für Mitarbeiter, Psychologie und Philosophie des Wachstums
- Methodische und psychologische Hilfe für das Personal in komplizierten Situationen, Begleitung

Durch die Einführung der systemischen Steuerung des Personals in Ihrem Unternehmen können Sie nachhaltig folgenden Mehrwert erzielen:

- Erhöhung der Produktivität
- Verringerung der Konflikte
- Erhöhung der Motivation der Mitarbeiter
- Bindung der Mitarbeiter
- Positives Image des Unternehmens
- Entscheidende Wettbewerbsvorteile

Analytischen Technologien für Personalmanagement

Schema der Bestimmung der persönlichen Besonderheiten
des Mitarbeiters nach seinem Geburtstag



Beispiel Berechnung Programm Personal

Ausprägung des ersten Wunsches

Der Mitarbeiter ist zur Ausprägung der Wünsche geneigt, viel in verschiedensten Richtungen der Arbeit gleichzeitig zu arbeiten. Das ist ein bei der Arbeit gewagter Mensch mit dem großzügigen Denken, der überall und alles schaffen will. Diesem Menschen kann die komplizierteste und wichtigste Arbeit vertraut werden; aber er wird nicht wollen, diese Arbeit lang zu erfüllen. Er wird die größere Vielfältigkeit und neue Maßstäbe bei der Arbeit wollen. Dieser Mitarbeiter kann den Stil und Methoden der Arbeit der ganzen Belegschaft überholen. Es ist besser, diesem Mitarbeiter die individuelle Arbeit aufzutragen. Er ist ein schlechter Organisator, ein schlechter Leiter. Er will mehr alles selbständig machen, mit eigenen Händen. Es ist oft schwierig, mit ihm zu arbeiten. Er kann die schwierige Arbeit schnell machen, und andere Mitarbeiter werden einfach nicht im Stande sein, ihn nachzuholen. Berücksichtigen Sie es, dass es nur dann möglich ist, den Menschen detailliert zu verstehen, nur bei der kompletten Einschätzung aller seiner Eigenschaften, wenn diese Eigenschaften summiert werden.

Ausprägung der Selbstorganisation

Der Mitarbeiter ist zur Ausprägung der Wünsche geneigt, bei seiner Arbeit aufgelockert und nicht konzentriert zu sein. Er kann unorganisiert und sogar unaufmerksam sein. Er strebt nicht nach der Erfüllung der Arbeit, die besonders schwer organisierbar ist. Für ihn passt die Arbeit mehr, bei der er sich die Freiheit nehmen kann, unaufmerksam und aufgelockert sowie entspannt zu sein und die Verhältnisse um sich in Übereinstimmung mit seinen Wünschen ändern. Es lohnt sich nicht, einem solchen Mitarbeiter die wichtige und verantwortungsvolle Arbeit, sowie detaillierte und umso mehr monotone Arbeit zu beauftragen.

Ausprägung des Ziels im Leben (Zielstrebigkeit)

Der Mitarbeiter ist zur Ausprägung der Wünsche geneigt, seine Ziele im Leben zu verbergen und zu ändern. Er hat keine ständigen Ziele. Seine Ziele im Leben hängen von vielen äußeren Faktoren ab – Forderungen der Belegschaft, modische Projekte und modische Schemata der Erfüllung der Arbeit. Aber solch ein Fachmann hat ein HAUPTZIEL im Leben – er will SCHAFFEN, für sich selbst das Wichtigste aus generellen gemeinschaftlichen Vorgängen zu nehmen. In diesem Sinne ist er immer hoch organisiert und verfolgt detailliert seine Möglichkeiten im Hintergrund gemeinschaftlicher Projekte.

Einschätzung des laufenden Zeitraums im Leben

In diesem Zeitraum sind Sie dazu geneigt, dass Sie sich von persönlichen Beziehungen mit irgendwem zugunsten der Arbeit abstrahieren, zugunsten irgendeines wichtigen Geschäftes. Sie können oft unterwegs weit vom Hause und vom Hauptort sein, wo Sie arbeiten. Oder es kann ein dringliches und wichtiges langfristiges Geschäft sein, womit Sie sich detailliert und oft beschäftigen müssen, zum Nachteil Ihrer persönlichen Beziehungen. Aber in diesem Zeitraum können Sie zuverlässige Kollegen bei der Arbeit erhalten, sowie Gesinnungsfreunde, Gehilfen, sogar neue Freunde, die Ihre beruflichen Besonderheiten begreifen werden. Dieser Zeitraum ist schwierig für alltägliche persönliche Beziehungen, weil es oft gerade an der Zeit für alltägliche Beziehungen in der Familie mangeln kann.

Analyse des sozialen Programms, des beruflichen Programms und des Programms des internen Wachstums (Selbstenwicklung)

Der Mitarbeiter ist zum Ausdruck der Wünsche geneigt, seine besondere Position in der Belegschaft zu erzielen, zu einem angesehenen Arbeiter oder einem wichtigen Leiter zu werden.

Der Mitarbeiter ist zur Ausprägung der Wünsche geneigt, so viele Richtungen bei der Arbeit umzufassen, die für ihn von Bedeutung sind, wie es für ihn möglich ist. Er strebt nach dem materiellen Wohlbefinden, nach dem hohen Lohn. Er will zu einem unikalen Fachmann werden, der geschätzt werden wird und der mit der wichtigen Arbeit beauftragt werden wird. Er kann sich danach streben, die ernste leitende Position zu bekleiden, damit er alle seinen Möglichkeiten aufweist, wichtige Sachen zu tun.

Der Mitarbeiter ist zur Ausprägung der Wünsche geneigt, sich über seine Position in der Belegschaft eine detailliert klare Vorstellung zu bekommen. Er wird den gemeinschaftlichen Status brauchen. Alle Erlebnisse und das Nachdenken werden für solchen Mitarbeiter auf die Einschätzung seines gemeinschaftlichen Status gerichtet. Für diesen Mitarbeiter ist es sehr wichtig, in Sicht der Belegschaft zu sein, ein angesehener und geachteter Fachmann zu sein.

Hauptfunktion des Monats

Arbeitskommunikation, geschäftliche Kommunikation – Das ist ein Zeitraum der detaillierten Planung in Bezug auf Arbeitspläne, was schon seit langer Zeit gegart hat. Es steht Ihnen bevor, dass Sie etwas bis ins kleinste Detail planen werden, etwas klarstellen, Berechnungen und Beratschlagungen durchführen, wichtige Details in Bezug auf wichtige Fragen klarstellen und vereinbaren werden. Dieser Monat schafft Voraussetzungen, präzisiert und verpflichtet zu entscheidenden Schritten im Sinne der persönlichen und der geschäftlichen Beziehungen. Das ist ein Monat der wichtigen Information über Ihre persönlichen und geschäftlichen Beziehungen. Das ist ein Monat wichtiger Urkunden über Ihre persönlichen und geschäftlichen Beziehungen.

Präzisierung unter Berücksichtigung des Jahres

Dieses Jahr schafft Voraussetzungen und verpflichtet zur Aufklärung der Beziehungen, zur detaillierten Analyse Ihrer persönlichen und geschäftlicheren Beziehungen, zur Bestätigung neuer Regeln und Tendenzen bei persönlichen und geschäftlichen Beziehungen. Für Sie werden Fertigkeiten der Diplomatie und Geduld erforderlich sein, wenn wichtige interpersonale Fragen besprochen werden. Im beruflichen Bereich ist es ein Zeitraum wichtiger Änderungen, Transformationen im Bereich Ihrer Arbeit. Das kann ein neues Amt oder eine neue Arbeit sein.

Präzisierung unter Berücksichtigung des Zeitraums des Lebens

In diesem Zeitraum sind Sie dazu geneigt, dass Sie sich von persönlichen Beziehungen mit irgendwem zugunsten der Arbeit abstrahieren, zugunsten irgendeines wichtigen Geschäftes. Sie können oft unterwegs weit vom Hause und vom Hauptort sein, wo Sie arbeiten. Oder es kann ein dringliches und wichtiges langfristiges Geschäft sein, womit Sie sich detailliert und oft beschäftigen müssen, zum Nachteil Ihrer persönlichen Beziehungen. Aber in diesem Zeitraum können Sie zuverlässige Kollegen bei der Arbeit erhalten, sowie Gesinnungsfreunde, Gehilfen, sogar neue Freunde, die Ihre beruflichen Besonderheiten begreifen werden. Dieser Zeitraum ist schwierig für alltägliche persönliche Beziehungen, weil es oft gerade an der Zeit für alltägliche Beziehungen in der Familie mangeln kann.

Präzisierung unter Berücksichtigung der 2. Funktion des Monats

Dieser Monat schafft Voraussetzungen, präzisiert und verpflichtet zur Versöhnung und zum Einverständnis, sowie dazu, dass gemeinsame Interessen gefunden werden, und dass Funktionen zwischen Ihnen und irgendwem verteilt werden, mit dem Sie persönliche oder geschäftliche Beziehungen haben. Das ist ein Monat des gegenseitigen Einverständnisses und der Harmonie. Aber das kann auch ein Monat sein, wann Sie sich, von Ihrer Seite, die Unabwendbarkeit irgendwelcher Prozesse in persönlichen und geschäftlichen Beziehungen in Kauf nehmen, insbesondere im Rahmen der ganzen Belegschaft. Das ist auch ein Monat, wann Kinder geboren werden, auch ein Monat der Einzugsfeiertage, der Organisation Ihres Arbeitsplatzes.

Präzisierung unter Berücksichtigung des Jahres, 2. Funktion

Dieses Jahr schafft für Sie persönlich Voraussetzungen, präzisiert und verpflichtet zur Führerschaft in persönlichen und beruflichen Beziehungen, zur Anspruchsvollheit in persönlichen und geschäftlichen Beziehungen. Sie wollen es NICHT, Ihre persönlichen und geschäftlichen Beziehungen von jemandem zu verbergen. Sie sind ehrgeizig in persönlichen und beruflichen Beziehungen und sind eitel darauf. Sie wollen sich in vollem Maße ankündigen.

Präzisionen Persönliches Biologisches Jahr

Dieses Persönliche Biologische Jahr schafft für Sie persönlich Voraussetzungen, präzisiert und verpflichtet zur gewissen Seltsamkeit in persönlichen Beziehungen, zur gewissen Abgeschlossenheit in persönlichen Beziehungen. Es kommt oft so vor, dass es schwierig ist, Sie zu verstehen, mit Ihnen ersthafte Themen zu besprechen, Sie entgehen ernsthafte Gespräche. Sie können in persönlichen Beziehungen „dummpfiffig“ sein.

Präzisionen ZZ1

Dieser Charakter des Zodiakus-Zeichens schafft für Sie persönlich Voraussetzungen, präzisiert und verpflichtet zur gewissen AUFLOCKERUNG in persönlichen Beziehungen. Es ist für Sie schwierig, sich auf wichtigen Aspekten der persönlichen Kommunikation zu konzentrieren. Sie können bei persönlichen, alltäglichen Beziehungen abwesend sein. Es ist für Sie schwierig, auf sich irgendwelche Garantien, Verpflichtungen zu übernehmen.

Phasen der KOMMUNIKATION im Laufe ihres Persönlichen biologischen Jahres		
Neue Pläne und Wünsche	Aktive Phase der Verwirklichung der Kommunikation	Phase des Abschlusses und der Gesamtergebnisse
IX X XI XII	I II III IV	V VI VII VIII
Bei der Analyse des Personals folgen Sie der Phase des Anfangs des persönlichen biologischen Jahres		Ihr persönliches biologisches Jahr je nach Monaten